

VELKOMMEN TIL BYG I NORD'S NYHEDSBREV



Fakta

Som I allerede nok ved, er Byg I Nord et projekt som gennem tilstedeværelse på byggeprojekterne har til hensigt at sikre arbejdsgiverne efterspurgt kvalificeret arbejdskraft. Virksomhederne tilbydes "One-Stop-Shopping", så der kun skal bruges et minimum af tid på rekruttering og uddannelsesplanlægning.

Byg i Nord tager udgangspunkt i opførelsen af det nye Universitetssygehus i Aalborg og de store boligforeningers renoveringsprojekter.

Projektet er iværksat i samarbejde med alle de organisationer og offentlige institutioner, der beskæftiger sig med byggebranchen.

Erling Bo Larsen er projektansvarlig for Byg I Nord.

Byg I Nord har fået tilført flere ressourcer, med en administrativ medarbejder på deltid, samt yderligere en medarbejder på deltid, til at understøtte indsatsen i Byg i Nord med rekruttering og opkvalificere ledige til byggeprojekterne.

Med en øgede bemanning på den administrative front, vil Byg i Nord tilstræbe at lave nyhedsbreve og fremkomme med gode historier fra projektet.

I dette nyhedsbrev, vil vi gerne bringe den gode historie, om et samarbejde med en virksomhed, om etablering af en læreplads som tømrer for 20 årige Mads Bodin.

Mads Bodin startede i en arbejdsgruppe den 13/3 2017, på en af Boligforeningen Himmerlands renoveringsprojekter på Ravnkildevej.

Deltagerne i arbejdsgrupperne er udvalgte, på baggrund af deres motivation og engagement og deres ønsker om, at afprøve mulighederne i byggebranchen.

Mads udviste motivation og engagement og var glad for, at gå på arbejde. Gennem involvering i et andet byggeprojekt og gennem samarbejdet med Tømrerfirmaet Ole Bæk Pedersen ApS var Erling Bo blevet bekendt med, at man kunne være interesseret i, at få en lærling tilknyttet virksomheden. Og som et eksempel på en god matchning, så var Erling Bo sikker på at Mads med det engagement og kompetencer han havde vist, i deltagelse i arbejdsgruppen, ville være et godt emne som lærling. Henrik Christiansen, Tømrerfirmaet Ole Bak Pedersen ApS. har nu ansat Mads som lærling og vi har fået en udtalelse fra ham og Henrik Christiansen.

Fakta

Byg i Nord har som et led i samarbejdsaftalen med Boligforeningen Himmerland en aftale om, at etablere arbejdsgrupper på de byggerenoveringsprojekter, det kan være muligt.

Arbejdsgruppens opgaver og opgaveløsning styres gennem byggeledelsen, som har det samlede overordnede overblik, over de aktuelle og konkrete mulige opgaver arbejdsgruppen kan løse, enten individuelt eller samlet, og hvor den enkeltes kompetencer kan anvendes i forhold til den relevante faggruppe.

Tiltaget har til formål at understøtte muligheden for en fremtid inden for bygge og anlægsbranchen for den enkelte, gennem en tættere tilknytning til de faggrupper der indgår i de aktuelle byggeri og renoveringsprojekter.

For den enkelte deltager er målet, afklaring, afprøvning og udvikling af færdigheder inden for byggebranchen for herigennem at styrke en mulig vej frem mod job eller uddannelse.

Med MT Højgaard som varetægelse af hovedentreprisen på bygge og renoveringsopgaven på blokkene på Ravnkildevej er det lykkedes at få en aftale i stand, og som muliggør at trække på deres engagement til at varetage arbejdslederrollen for arbejdsgrupperne.

Citat fra Henrik Christiansen "Mads er en frisk fyr og passer sine opgaver, Henrik vil gerne bruge Byg I Nord, næste gang de skal ansætte lærlinge, da det foregår på en professionel måde med afklarede og kvalificerede emner, samt det går lynhurtigt. "



Mester og Mads

Da billederne blev taget, fik vi lige en sludder med Mads som er super glad og trives godt hos tømrerfirmaet.



Mads

Fakta

Opkvalificering af ledige såvel som beskæftigede via kortere kurser og efteruddannelsesforløb

Øge den samlede nordjyske arbejdsstyrke ved at trække folk på kanten af arbejdsmarkedet ind i et arbejdsliv i byggeriet, via opkvalificering og særligt tilrette lagte projekter.

Uddannelse af ufaglærte ledige såvel som beskæftigede til faglært niveau samt af faglærte til videregående niveau.

Med denne historie er en af Byg I Nord's grundstene blevet opfyldt: hurtig og effektiv rekruttering af arbejdskraft med de rette kompetencer. Den effektive rekruttering er sket på baggrund af det tætte samarbejde mellem alle parter og med baggrund i et projektsekretariat, der kan holde en tæt kontakt med de involverede virksomheder, og dermed have fingeren på pulsen i forhold til akutte såvel som mere langsigtede arbejdskraftsbehov.

Læs mere på Byg i Nord's hjemmeside

<http://www.byg-i-nord.dk/>

